

1 出題の基本方針

- (1) 資料の内容を読み取り、その中から必要な情報を集め、分析する力をみる。
- (2) 課題を的確に理解し、論理的に考察・処理する力をみる。
- (3) 自己の考えや言葉の意味などを、相手に分かりやすく伝える表現力をみる。

2 適性検査問題の出題の方針、問題の構成及び主なねらい

出題の基本方針を踏まえ、以下のとおり適性検査 及び適性検査 を実施する。

(1) 適性検査 (45分)

ア 出題の方針

- ・言葉の使い方を正しく理解し、運用する力をみる。
- ・資料を分析・考察する力と、自分の考えを的確に表現する力をみる。
- ・論理的に考え、それを表現する力をみる。
- ・身の回りの現象や環境などに興味・関心をもち、分析・考察する力をみる。
- ・課題解決に向けて、根気強く取り組む意欲をみる。

イ 問題の構成と主なねらい

- ・大問2問とし、小問8問で構成する。
- ・言葉を理解し、適切に運用する力をみる。
- ・様々な資料の特徴をとらえ、情報を的確に読み取る力をみる。
- ・物や現象を様々な観点からとらえる力をみる。
- ・論理的に考え、それを表現する力をみる。

(2) 適性検査 (45分)

ア 出題の方針

- ・文章や資料を読み取る力と、読み取った内容に基づいて自分の考えを表現する力をみる。

イ 問題の構成と主なねらい

- ・大問を1問とする。
- ・文章と自分が選んだ資料から必要な情報を集め、それらの関連性を見付ける力をみる。
- ・集めた情報に基づき、自分でテーマを設定し、意見や考えを500字程度で記述する表現力をみる。